



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทาง และมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิปัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้ การทุจริต กว่าร้อยละ ๕๐ และมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

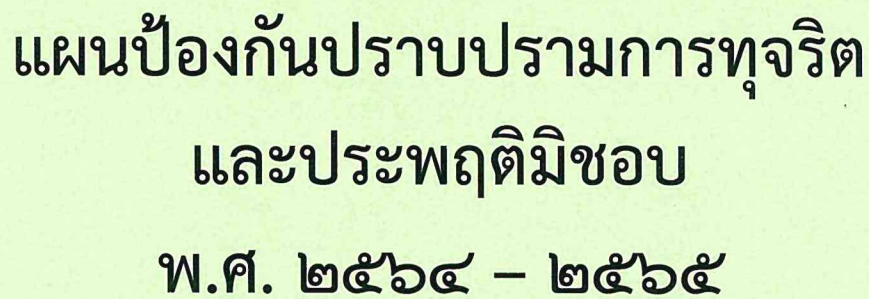
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชฐ จันทรจำรัส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง



คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ในการนี้ คณะกรรมการ ป.ช.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดงจึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดงต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรงหนามแดง

อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๓. เป้าหมาย	๔
๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๖

บทนำ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต กลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551 - 2555) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปัจจุบันประเทศไทยใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด

เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

1. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยยึดตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งสำหรับพระราชาคณะภิกษุว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

การดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2564 – 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ดำเนินการภายใต้กรอบแนวคิดระดับชาติ ตลอดจนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการและกิจกรรม ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยมีเป้าหมายดังนี้

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พ.ศ. 2564 - 2565

หน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
1.ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนกร กล่อมเกลากฎทางสังคม เพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ	สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	- ดำเนินกิจกรรมอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง - เด็ก เยาวชนและ ประชาชนมีจิตสำนึก และความตระหนักใน การมีจิตสาธารณะ	1	1	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนมีจิตสำนึก และความตระหนักใน การมีจิตสาธารณะ	สนง.ปลัดฯ
	1.2 การใช้เครื่องมือการ สื่อสารทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต	- ดำเนินกิจกรรมอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง - เด็ก เยาวชนและ ประชาชนมีจิตสำนึก และความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	1	1	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนมีจิตสำนึก และความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	สนง.ปลัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภทนามแดง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
2. ประยุทธ์ หัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต	2.1 นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการกล่อมเกลา ทางสังคมและการ ปฏิบัติงานต่อต้านการ ทุจริต	ส่งเสริมและสนับสนุนการ ประกอบอาชีพและการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ดำเนินกิจกรรมอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง - ข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดและ ประชาชนประกอบ อาชีพและการดำเนิน ชีวิตโดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	1	1	ข้าราชการ พนักงานใน สังกัดและประชาชน ประกอบอาชีพและการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	สนง.ปลัดฯ
	2.2 พัฒนาระบบและ จัดการองค์ความรู้การ ป้องกันการทุจริตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมและสนับสนุนการ ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ป้องกันการทุจริต	- ดำเนินกิจกรรมอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง - ข้าราชการ พนักงาน ในสังกัดและ ประชาชนมีจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	1	1	ข้าราชการ พนักงานใน สังกัดและประชาชนมี จิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติ ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	สนง.ปลัดฯ

กลยุทธ์	แนวทางการตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
3.เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของ ชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	รณรงค์สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ในการด้านการทุจริต	- ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - ประชาชนในตำบล แพร่ภทนามแดงมี จิตสำนึกและตระหนัก ถึงความสำคัญในการ ด้านการทุจริต	1	1	ประชาชนในตำบล แพร่ภทนามแดงมี จิตสำนึกและตระหนัก ถึงความสำคัญในการ ด้านการทุจริต	สนง.ปลัดฯ
	3.2 สร้างความตื่นตัวใน การแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิด ต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย และ ผลักดันให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) และทาง กฎหมาย บนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงและเหตุผล	พัฒนาระบบการรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	- ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - ประชาชนมีความ ตื่นตัวและได้ แสดงออกซึ่งความเห็น ที่เป็นผลจากการ ดำเนินกิจการ ตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1	1	ประชาชนมีความ ตื่นตัวและได้ แสดงออกซึ่งความเห็น ที่เป็นผลจากการ ดำเนินกิจการ ตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สนง.ปลัดฯ

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
	3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอบัณฑิตดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	- ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - องค์การบริหารส่วนตำบลแพร่ภักหมามแดง ได้รับการตรวจสอบกำกับ ดู แล จากหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอบัณฑิตดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	1	องค์การบริหารส่วนตำบลแพร่ภักหมามแดง ได้รับการตรวจสอบกำกับ ดู แล จากหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอบัณฑิตจากการกระทำผิดด้วยการทุจริต	สนง.ป.ต.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
1. วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกันนโยบาย	การเปิดเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- มีการติดประกาศผลการ ดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 5 กิจกรรม/โครงการ	5	5	ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สนง.ปลัดฯ
	1.2 พัฒนาการอุป นำ การกำหนดนโยบาย ตามหลักธรรมาภิ บาล	การแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	- จำนวนผู้บริหารได้ ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต - ผู้บริหารมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส	1	1	นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาความเป็น ธรรม โปร่งใส เป็น ประโยชน์ ต่อ สาธารณะ	สนง.ปลัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรวพรมแดง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
	1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของบุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	- จัดทำประมวลจริยธรรม (ฝ่ายการเมือง/ฝ่ายประจำ) - มีมาตรฐานด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	2	2	บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม พร้อมยอมรับในความผิดพลาดและรับผิดชอบต่อสังคม	สนง.ปลัดฯ
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	- ดำเนินการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	1	1	ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	สนง.ปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในระดับ	การทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	- จำนวนบุคลากรอย่างน้อยที่ปฏิบัติตามข้อตกลงในแต่ละปี	15	15	การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความสุจริต สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับได้	สนง.ปลัดฯ
	1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	การเพิ่มพลังการต่อต้านการทุจริต	- มีการเผยแพร่หลักการแนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ การสร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตปีละ 1 ครั้ง	1	1	เกิดการร่วมมือระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	สนง.ปลัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรวพรมแดง

กลยุทธ์	แนวทางการตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
	1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกัน การทุจริต	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีผู้แทนประชาคมเข้าร่วมไม่น้อยกว่าปีละ 2 คน - ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์กร	2	2	การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมิน ผล	สนง.ปลัดฯ
	1.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- มีแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต - เกิดกระบวนการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกัน การทุจริตภายในองค์กร	1	1	การดำเนินงานมีความสุจริต มีระบบกำกับ ติดตาม และประเมิน ผลการป้องกัน การทุจริต	สนง.ปลัดฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- มีผู้แทนประชาคมเข้าร่วมไม่น้อยกว่าปีละ 3 คน - ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา เป็นการยับยั้งการทุจริตตั้งแต่เริ่มต้น	3	3	การดำเนินงานมีความโปร่งใส ประชาชนได้ร่วมสกัดกั้นการทุจริตตั้งแต่การกำหนดแนวทางการพัฒนา	สนง.ปลัดฯ
	2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	การประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- มีการติดตามผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีละ 1 ครั้ง	1	1	เกิดกลไกการติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตในองค์กรและการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	สนง.ปลัดฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
3. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	3.1 พัฒนาและยกระดับ การพัฒนาบุคลากรด้าน งานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ และเป็นไปตาม มาตรฐานสากล	เพิ่มศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่นใน สังกัดได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 15 คน	15	15	สามารถยกระดับการ พัฒนาบุคลากรด้าน งานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมือ อาชีพและเป็นไปตาม มาตรฐานสากล	สนง.ปลัดฯ
	3.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์สำหรับการ ป้องกันการทุจริต	การขยายผลการเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่นใน สังกัดที่ไม่ได้เข้ารับการ เพิ่มศักยภาพตามข้อ 3.1 ได้รับการถ่ายทอดความรู้ ต่อยอดอย่างน้อยเพิ่มขึ้นปี ละ 5 คน	5	5	สามารถนำความรู้ สำหรับการป้องกัน การทุจริตมาขยายผล และใช้ปฏิบัติภายใน หน่วยงานได้	สนง.ปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)		ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2564	ปี 2565		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวกอย่างน้อย 3 ช่องทาง (โทรศัพท์/หนังสือ/ออนไลน์)	3	3	ประชาชนมีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ในกรณีการทุจริตที่สามารถทำได้ง่าย	สนง.ปลัดฯ
	1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและควมไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	การรายงานผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- จำนวนวันในการแก้ปัญหาเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ - มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม แจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน	15	13	ประชาชนมีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และมีควมไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สนง.ปลัดฯ

